

Karta Świdnicka – kodeks etyczny Grupy AF

- 1** Między etyką i zyskiem nie ma konfliktu. Generowanie zysku nie musi odbywać się kosztem wyzysku bądź działań moralnie wątpliwych. Nie wiesz, jak postąpić? Postąp uczciwie.
- 2** Nasz sukces nie powstaje ani szybko, ani łatwo; do naszego celu nie ma drogi na skróty. Nikt tu jednak nie traci zapachu, a biznes budujemy latami poprzez długoterminowe relacje. Są one istotniejsze od jednorazowego zysku.
- 3** Zysk nie jest najważniejszy, bo nie można go wytworzyć bez dobrych relacji z ludźmi, którzy go tworzą. To oni są podstawą budowania biznesu. Nie ma mowy o generowaniu nadwyżek finansowych, kiedy nie inwestuje się w ludzi. Współpracowników, Partnerów, Klientów traktujemy tak, jakbyśmy sami chcieli być traktowani. Okazujemy szacunek i kulturę bez względu na status, pozycję czy poglądy drugiej osoby.
- 4** Brak tolerancji dla korupcji i oszustwa. Uczciwa konkurencja i praca to priorytet; możemy, a nawet musimy być lepsi od konkurencji, jednak zawsze decyzje podejmując zgodnie z etyką biznesu.
- 5** Strach jest największą niepełnosprawnością. Liczą się kompetencje i zaangażowanie, ale gdy nasze działania sparaliżuje strach to kończy się efektywna praca.
- 6** Są tylko 2 potęgi na świecie: szabla i rozum. Na dłuższą metę szabla zawsze przegrywa z rozumem. Gdzie siła zaczyna dominować nad intelektem, tam kończy się człowieczeństwo. Jedynie relacje oparte na potędze intelektu są akceptowalne i pielęgnowane.
- 7** Obojętnie, co robimy w biznesie, najważniejsza jest rodzina - wszystko to, co robimy, ma mieć motywację właśnie w niej. Ona stanowi fundament naszego działania.
- 8** Interes „my” jest zawsze nad interesem „ja” - nigdy zysk pojedynczej osoby nie może dominować nad interesem ogółu. Brak akceptacji dla realizacji partykularnych interesów to gwarancja zrównoważonego rozwoju.
- 9** Niezawiniony błąd zasługuje na szansę rehabilitacji. Celowe zawinienie wymaga potępienia. Można się pomylić, bo nikt nie jest nieomylny. Mamy obowiązek takiej osobie pomóc poprawić się. Natomiast umyślne, szkodliwe działanie wymaga nagany. Powtórne takie zachowanie kończy relacje.
- 10** Jednym z największych oznak humanizmu jest pomoc najstarszym - projektując rozwój, trzeba zawsze brać pod uwagę aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami. Skuteczna inwestycja w tę grupę osób pozwoli im stać się w pełni efektywnymi biznesowo lub zawodowo.



prezes agencji Grupa AF sp. z o.o.